

孟州市人力资源和社会保障局 2023 年度法治政府建设工作报告

2023 年，孟州市人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣深入贯彻学习习近平法治思想这一主题，认真履行法定职责，有序推动法治政府建设，较好地完成了年度工作任务。现将 2023 年度法治政府建设重点工作报告如下：

一、主要工作举措和成效

（一）突出重点，开展习近平法治思想学习

我局高度重视习近平法治思想的学习，一是利用每周一夜学习时间开展习近平法治思想学习专题讲座，内容主要围绕学习习近平法治思想，习近平关于新时代人社工作的重要论述和新时代人社工作研究等三个专题。二是组织全局干部职工参加法治知识网络竞赛和人社业务大练兵，提高他们对习近平法治思想的认识与运用。三是购买一定数目的书籍，学好用好《习近平法治思想学习纲要》《习近平法治思想学习问答》，完整准确全面领会习近平法治思想的核心要义和精神实质。

（二）聚焦劳动保障，维护社会稳定

一是加强劳动保障监察能力建设。加大欠薪监察执法力度，追回被拖欠工资 660 万余元，涉及劳动者 589 人。开展根治拖欠农民工工资支付专项行动，共检查用人单位 18 户，下达整改指令书 10 份，涉及劳动者 1250 人，受理建筑领域农民工欠薪案件

11起，办结5起，涉及农民工310人，金额827万余元。二是提升调解仲裁工作效能。提供“咨询、协商、调解、仲裁、诉讼”一站式服务，提高争议预警意识，将宣传普法、释法说理贯穿于仲裁、调解全过程，引导企业规范用工，自觉维护劳动者合法权益。今年目前共受理案件156起，法定时效结案率达100%，劳动人事争议调解成功率达85%，均超过焦作市定目标。三是完善执法检查机制。加强行政执法监督，健全行政执法检查制度，定期对全局执法情况进行督查，并纳入依法行政考核，推进行政执法行为规范化、正规化、标准化。

（三）优化营商环境，助力企业发展

一是以“万人助万企”为抓手，“社区双报到”为契机，“五星支部创建活动”为引领，保障孟州企业用工为重点，开展用工招聘活动。2023年以来共举办线上线下招聘活动58场次，累计为200余家次企业商户发布岗位10062个，3000余人达成就业意向，搭建坚固用工桥梁，稳定和扩大就业岗位，强化就业创业服务保障。二是积极协调劳动关系三方，对全市企业特别是重点企业加强指导服务。加大法规宣传力度，引导企业合法用工，将推进劳动合同和集体合同签订作为和谐劳动关系的重要任务，畅通投诉举报，加强监督检查，避免非法用工与规模性裁员。2023年度广济药业（孟州）有限公司被授予“河南省和谐劳动关系创建示范企业”荣誉称号。

（四）完善执法监督，推进法治机关建设

一是开展行政执法突出问题整治专项行动，规范行政执法程序，降低行政复议和行政诉讼败诉率。严格落实“双随机、一公开”“双公示、八公示”制度。不定期对执法案件开展评查，对发现的问题及时纠正，规范行政执法行为，提高执法公信力。二是加强对用人单位的监管，积极开展了清理整顿人力资源市场秩序、规范劳务派遣行为等专项活动，维护企业职工合法权益。

二、存在问题

一是学法用法形式较单一；二是行政诉讼发案量与败诉率依然较高。

三、2024 年工作计划及意见建议

（一）开展学法普法活动。严格落实“谁执法谁普法、谁主管谁负责”的普法责任制和普法责任清单、以案释法等制度，坚持普法工作与业务工作相结合，把法治宣传教育融入日常工作，采取多种形式深入开展法律法规学习宣传教育活动，深入学习宣传贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，形成学习宪法法律、了解人社法律法规政策的浓厚氛围。

（二）加强干部职工学法用法。坚持把领导干部带头学法、模范守法作为加强法治政府建设的重要抓手，采取带头讲法治课等形式做学法表率，提升业务水平，推进就业创业、社会保险、劳动监察、劳动仲裁等民生工作开展。

（三）规范行政执法行为。开展执法行动和业务培训，强化日常监管和执法检查。规范行政执法程序，明确行政执法责任，

建立健全内部评议考核机制。推行重大执法法制审核、行政执法全过程记录等制度，用行动严格规范公正文明执法。

(四)稳妥化解矛盾纠纷。建立健全矛盾多元化解联办机制。对问题比较突出的社保、就业和劳动人事关系等重点领域、重点问题、重点对象进行全面、实时排查，通过加强业务监督，严格执法程序，加强诉前沟通等措施，持续推进行政诉讼“双下降”。

孟州市人力资源和社会保障局

2024年2月18日