

孟州市人力资源和社会保障局 关于法治政府建设 2022 年度报告

2022 年度，孟州市人社局在市委、市政府的正确领导下，有序推动法治政府建设，获得了 2022 年度河南省劳动人事争议调解仲裁工作先进单位、焦作市农民工工作先进集体、焦作市人社系统技能练兵比武决赛团体一等奖、焦作市创业担保贷款工作先进单位等荣誉称号。现将 2022 年度法治政府建设工作报告如下：

一、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况

1、强化法治思维。一是带头增强法治意识。牢固树立宪法法律至上、权由法定、权依法使的法治观念，用习近平法治思想考虑问题、谋划发展、化解矛盾。坚持重大决策前专题学习。加强对规范性文件、重大决策的合法合规性审查，全面推进政务公开。落实法律顾问制度。二是带头学法用法。建立局理论学习中心组学法制度，每年至少安排 2 次专题学习，充分发挥关键少数作用，以上率下，认真学习习近平法治思想，学习宪法法律，学习人社领域法律法规，做学法用法模范。三是带头遵法守法。自觉坚持依法行政、依法办事。强化规矩意识，严格依法依规决策。落实行政机关出庭应诉制度，规范依法出庭应诉工作，尊重并执行法院判决，自觉维护司法权威。

2. 督促责任落实。一是坚持统筹协调。亲自对法治政府建设工作进行组织、计划、协调，将法治建设纳入局年度工作计划，与各项业务工作同部署、同推进、同考核。二是严格责任落实。对各项任务明确责任、细化任务，明确具体措施、步骤和完成时限，逐项抓落实。组织开展自查，全面查找法治政府建设问题和差距，对照问题逐条整改，确保清单的各项任务落到实处。三是加强决策研究。定期听取法治政府建设工作情况汇报，及时研究解决有关重大问题，督促领导班子其他成员和各业务科室负责人依法办事，不得违规干预司法活动、插手具体案件处理。

3. 强化服务效能。一是理清“两个清单”。全面梳理行政许可、行政处罚、行政确认、行政给付和公共服务事项的设立依据、主要内容、要件流程、监管方式，并全面、及时、准确进行公开。对清单内容主动担当、严格落实，确保法定职责必须为，法无授权不可为。二是管好一本台账。建立局规范性文件台账，严格执行规范性文件管理规定，履行规范性文件制发程序，开展规范性文件清理工作。

二、法治政府建设情况

1. 加强组织领导，狠抓制度落实。一是健全组织领导。成立依法行政工作领导小组，具体负责依法行政工作的组织、计划、协调和实施。并将依法行政工作纳入局年度绩效考核，层层分解责任、层层下达任务，确保目标落实到位。二是严格落实制度。严格执行首问负责制、限时办结制、一次性告知制等服务承诺，保证服务公开透明，群众办事方便

快捷，人员管理严格有序。三是强化考核督查。按照年度法治工作安排，细化工作要点，明确法治建设重点，严格落实工作责任。建立健全依法行政工作考核体系，增加依法行政在局目标管理考核中的比重，细化考核项目、标准、分值，通过考核督查，确保法治工作目标任务高质量完成。

2、强化民主监督，规范权力运行。一是推进权力规范运行。规范人社业务办事指南、办事流程，明确法律依据，并予以公示；将各项业务办理的内容、程序及要求，制作成宣传册，放置在服务窗口，供群众取阅。二是完善行政决策机制。依照法律、法规、规章的规定和职责分工，明确重大行政决策的具体范围、事项，完善行政决策规则和行政决策程序，落实重大决策公众参与、风险评估、合法性审查、集体讨论决策的程序规定，建立重大行政决策跟踪和反馈评价制度。三是全面推行阳光政务。完善重大行政决策信息公开、征求意见和咨询论证制度，对群众普遍关心、涉及群众切身利益的重大决策信息及时公开，广泛听取意见，接受社会监督；全面推行“五个公开”，保证群众知情权、参与权和监督权；对行政处罚、工伤行政确认等过程实时监控，强化对权力运行的监督和制约。

3、全面依法行政，维护社会稳定。一是加强劳动保障监察能力建设。加大欠薪监察执法力度，2022年共受理投诉案件698起，办结698起，追回被拖欠工资1500万余元。开展根治拖欠农民工工资支付专项行动，共检查用人单位56户，下达整改指令书33份，涉及劳动者4601人，受理建筑

领域农民工欠薪案件 61 起，办结 61 起，涉及金额 1000 万余元。二是提升调解仲裁工作效能。提供“咨询、协商、调解、仲裁、诉讼”一站式服务，提高争议预警意识，将宣传普法、释法说理贯穿于仲裁、调解全过程，引导企业规范用工，自觉维护劳动者合法权益。2022 年共受理各类劳动争议案件 278 起，法定时效结案率 100%，调解成功率 90%。三是完善执法监督检查机制。加强行政执法监督，健全行政执法检查制度，定期对全局执法情况进行督查，并纳入依法行政考核，推进行政执法行为规范化、正规化、标准化。

4、加强培训宣传，营造法治氛围。通过科长讲业务活动、夜学时间学习各种政策法规、组织全局干部职工参加人社业务大练兵、法治知识网络竞赛等多种形式，加强干部职工的法治教育，提高他们依法决策、依法行政、依法办事水平。

三、存在问题

一是依法行政的基础性工作还需要进一步完善，特别是在规范执法程序和文书等行政执法基础性工作还有待加强。

二是相关人员的依法行政水平和业务水平与之相比有待进一步提高，尤其是在相关知识的系统培训上还需要进一步加强。

四、2023 年度法治政府建设工作重点

（一）开展学法普法活动。严格落实“谁执法谁普法、谁主管谁负责”的普法责任制和普法责任清单、以案释法等

制度，坚持普法工作与业务工作相结合，把法治宣传教育融入日常业务工作，深入开展法律法规学习宣传教育活动，深入学习宣传贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，形成学习宪法法律、了解人社法律法规政策的浓厚氛围。

（二）加强干部职工学法用法。坚持把领导干部带头学法、模范守法作为加强法治政府建设的重要抓手，采取带头讲法治课等形式做学法表率，提升业务水平，推进就业创业、社会保险、劳动监察、劳动仲裁等民生工作开展。

（三）规范行政执法行为。开展行政执法突出问题整治专项行动，规范行政执法程序，降低行政复议和行政诉讼败诉率。严格落实“双随机 一公开”“双公示、八公示”制度。不定期对执法案件开展评查，对发现的问题及时纠正，规范行政执法行为，提高执法公信力。

（四）稳妥化解矛盾纠纷。建立健全信访矛盾多元化解联办机制。对问题比较突出的社保、就业和劳动人事关系等重点领域、重点问题、重点信访人进行全面、实时排查，完善清单台账，全程跟进，闭环处理，确保案件调处化解、顺畅高效。

孟州市人力资源和社会保障局

2023年5月5日